



COMUNE DI BELLUSCO

(PROVINCIA DI MONZA E DELLA BRIANZA)

Contratto collettivo integrativo in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2024.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 05/12/2024
Periodo temporale di vigenza	Anni 2023/2025 normativo anno 2024 economico
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): dott. Michele Panariello, dott. Giorgio Vitali, dott.ssa Michela Coppari Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: FP-CGIL Firmatarie del contratto: _____
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>Il complesso delle risorse annuali viene impiegato prioritariamente per il finanziamento degli istituti aventi carattere di stabilità, ed in particolare:</p> <p>A. <u>Compensi per trattamenti economici accessori indennità</u> – alle indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro sono destinate le risorse decentrate sulla base dei seguenti criteri: tipologia dei servizi erogati, estensione temporale di erogazione dei servizi su turni o con modalità di reperibilità, orario di funzionamento e di apertura al pubblico, individuazione delle misure dell'indennità correlata alle condizioni di lavoro e dell'indennità di servizio esterno, assunzione della titolarità di posizioni di particolare responsabilità</p> <p>B. <u>Compensi per produttività e/o premialità individuale (incentivi)</u> - al sistema di incentivazione della produttività individuale previsto dal vigente CCNL sono destinate le risorse decentrate sulla base dei seguenti criteri: effettivo sistema meritocratico, erogazione di valori economici differenziali ed effettivamente premianti, con una maggiore utilità marginale da conseguire al fine di giustificare l'erogazione reale delle valutazioni funzionali alla erogazione del premio, valori economici distintivi a</p>



COMUNE DI BELLUSCO

(PROVINCIA DI MONZA E DELLA BRIANZA)

		<p>fronte di distinte prestazioni fornite</p> <p>C. <u>Differenziali stipendiali</u> – al sistema di riconoscimento economico per progressione orizzontale previsto dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro sono destinate risorse decentrate nel limite previsto nei successivi articoli</p> <p>D. <u>Indennità di comparto</u> – al finanziamento di tale istituto sono destinate risorse necessarie ad assicurare l'erogazione di tale trattamento obbligatorio in funzione della categoria di iscrizione del personale dipendente.</p>
<p>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>La presente relazione è propedeutica alla acquisizione della certificazione del revisore del conto</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Il Piano è stato adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 51/2024</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il PTCP è stato approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 51/2024.</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? L'OIV/Nucleo di valutazione ha validato la relazione / verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PDP-PDO-PEG)</p>
<p>Eventuali osservazioni</p>		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo (riferito al 2023/2025 – parte normativa)

Si rimanda ai contenuti della relazione dell'anno 2023, che si intendono integralmente riportati.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui agli articoli della “Ipotesi contratto collettivo decentrato integrativo per la determinazione delle modalità di impiego delle risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività”, evidenziati nello schema, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

artt. CCI 2023/2025	Descrizione*	Importo
art. 14	PROOGRESSIONE ECONOMICA ANNI PRECEDENTI	30.693,51
art.14	INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	15.226,86
art. 17	PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE	26.833,69
art. 20	INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO	3.000,00
artt. 9, 10	INDENNITA' DI TURNO, DI REPERIBILITA'	5.500,00
art. 21	COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITA' e INDENNITA' POSIZIONE POLIZIA LOCALE	12.000,00
art. 26	INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO	2.500,00
art. 21	COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI,	100,00
art. 22	COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE, RICONOSCIUTI A VALERE SULLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 67, CO. 3, LETT. C), IVI COMPRESI I COMPENSI DI CUI ALL'ART. 70-TER ccnl 2016/2018 - FUNZIONI TECNICHE	36.795,32
	TOTALE	132.649,38

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e misurazione della performance approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 130/2023



COMUNE DI BELLUSCO

(PROVINCIA DI MONZA E DELLA BRIANZA)

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Il CCI 2023/2025 prevede la definizione dei criteri relativi alle progressioni economiche all'interno delle aree secondo un criterio di selettività.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano della performance approvato, ci si attende un incremento della produttività del personale legato al raggiungimento degli obiettivi individuati.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====



COMUNE DI BELLUSCO

(PROVINCIA DI MONZA E DELLA BRIANZA)

Contratto collettivo integrativo in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2024.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 496/2024 secondo le modalità di cui all'art. 79 del nuovo CCNL del 16/11/2022, nei seguenti importi:

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2024 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 93.439,04.=

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	75.733,19
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	5.309,40
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - OBBLIGHI DI LEGGE	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER AUMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE ART. 67, COMMA 2, LETT. H)	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	
ARMONIZZAZIONE RETRIBUZIONI DIPENDENTI DELLE PROVINCE - ART. 1 COMMA 800 L. 205/2017	
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2019/2021	
INCREMENTO DELLA CONSISTENZA DI PERSONALE - ART. 79 COMMA 1 LETT. C) - ART. 33 D.L. n. 34/2019	
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	81.042,59
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	2.912,00
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	1.363,05
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 1	
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	2.535,00
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)	1.086,80
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3 (in servizio al 01.04.2023)	4.499,60
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	12.396,45
TOTALE RISORSE STABILI	93.439,04

Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2019/2021

RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	5.309,40
--	----------



COMUNE DI BELLUSCO

(PROVINCIA DI MONZA E DELLA BRIANZA)

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Soggette al limite

Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA - SPESE COMPENSATE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	543,10
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	100,00
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B)	8.700,00
SCELTE ORGANIZZATIVE GESIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)	
SCELTE ORGANIZZATIVE GESIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 98 COMMA 1 LETTERA C - PROVENTI C.D.S.	
PREVIDENZA COMPLEMENTARE FINANZIATA DA PROVENTI CDS (ART. 98)	5.460,00
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	14.803,10

Non soggette al limite

Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) -CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA SPESE CONTROPARTE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 36/2023	30.292,32
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI	6.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	503,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - RISORSE SERVIZI AGGIUNTIVI P.L. SVOLGIMENTO ATTIVITA' IN FAVORE DI PRIVATI ART. 56 TER CCNL 2016/18 - ART. 22, COM. 3 BIS D.L. 59/2017 - LEGGE N. 96/2017	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCREMENTO PER ENTI BENEFICIARI DI FONDI PNRR D.L. N. 13/2023, CONV. LEGGE N. 41/2023	
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	
...	
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 79 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE	433,14
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D)	393,94
0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 CCNL 2019/2021 - QUOTA 2024	1.061,54
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	38.683,94

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Decurtazioni	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	4.316,70
TOTALE DECURTAZIONI	4.316,70



COMUNE DI BELLUSCO

(PROVINCIA DI MONZA E DELLA BRIANZA)

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Totale risorse stabili soggette al limite	81.042,59
Totale risorse stabili non soggette al limite	12.396,45
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	14.803,10
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	38.683,94
Totale fondo tendenziale	146.926,08
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	4.316,70
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	93.439,04
Risorse variabili	53.487,04
Decurtazioni	-4.316,70
Totale Fondo sottoposto a certificazione	142.609,38

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.



COMUNE DI BELLUSCO
(PROVINCIA DI MONZA E DELLA BRIANZA)

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme relative a:

UTILIZZO INDISPONIBILE	
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI "STORICHE"/DIFFERENZIALI STIPENDIALI IN GODIMENTO	30.693,51
ASSEGNI AD PERSONAM RIASSORBIBILI PER PROGRESSIONI FRA LE AREE	0,00
NUOVI DIFFERENZIALI STIPENDIALI ANNO CORRENTE	4.500,00
INDENNITA' DI COMPARTO (art. 33 CCNL 22/01/2004)	15.226,86
INDENNITA' EDUCATORI ASILO NIDO (art. 37 c. 1 CCNL 06/07/1995 e art. 31 c. 7 CCNL 14/09/2000)	0,00
INDENNITA' EX VIII Q.F. (art. 37 c. 4 CCNL 06/07/1995)	0,00
...	0,00
TOTALE VOCI INDISPONIBILI	50.420,37

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme così suddivise:



COMUNE DI BELLUSCO

(PROVINCIA DI MONZA E DELLA BRIANZA)

UTILIZZO DISPONIBILE	
COMPENSI LAVORO STRAORD. RIPOSO SETTIMANALE (art. 24 c. 1 CCNL 14/09/2000)	0,00
INDENNITA' DI TURNO (art. 30 CCNL 16/11/2022)	5.500,00
INDENNITA' REPERIBILITA' (art. 24 CCNL 21/05/2018)	0,00
INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018, art. 84-bis CCNL 16/11/2022)	3.000,00
<i>di cui:</i>	
<i>maneggio valori</i>	1.500,00
<i>rischio</i>	1.500,00
<i>disagio</i>	0,00
INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 84 CCNL 16/11/2022)	10.000,00
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO (art. 100 CCNL 16/11/2022)	2.500,00
INDENNITA' DI FUNZIONE P.M. (art. 97 CCNL 16/11/2022)	2.000,00
PERFORMANCE CORRELATA A SPECIFICI OBIETTIVI (art. 79, comma 2, lett. c CCNL 16/11/2022)	0,00
PERFORMANCE CORRELATA A OBIETTIVI ART. 208 Cds (art. 79, comma 2, lett. c CCNL 16/11/2022, art. 98, comma 1, ICCNL 16/11/2022)	0,00
art. 80, comma 2, lett. h) CCNL 16/11/2022 - compensi messi notificatori	100,00
art. 80, comma 2, lett. i) CCNL 16/11/2022 - compensi personale case da gioco	0,00
art. 7, comma 4, lett. ab) CCNL 16/11/2022 - incentivi attività ulteriori calendario scolastico per personale asili nido/scuole infanzia ex art. 88, comma 5	0,00
art. 7, comma 4, lett. af) CCNL 16/11/2022 - incentivi economici personale interno che effettua attività di docenza ex art. 55, comma 8	0,00
previdenza integrativa PL art. 98	5.460,00
art. 80, comma 2, lett. k) CCNL 16/11/2022 - risorse Piani welfare, ex art. 82, comma 2	0,00
TOTALE UTILIZZO CONCORDATO NELL'ANNO	28.560,00



COMUNE DI BELLUSCO

(PROVINCIA DI MONZA E DELLA BRIANZA)

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	50.420,37
Somme regolate dal contratto	92.189,01
Totale	142.609,38

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 93.439,04.=, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa ammontano a € 50.420,37.=

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'OIV dell'Ente.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Come prevista dall'art. 5 del CCI in approvazione, in ossequio a quanto definito contrattualmente (cfr CCNL 2019/2021 art. 14).



COMUNE DI BELLUSCO

(PROVINCIA DI MONZA E DELLA BRIANZA)

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2024 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

Il Comune di Bellusco ha ricalcolato, a seguito dello scioglimento dell'Unione, il proprio limite riferito al 2016 come evidenziato nella tabella sottostante:

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017

	ANNO 2016	ANNO 2024
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	94.449,74	146.926,08
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI		
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con segno meno)	- 4.316,70	- 4.316,70
INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI	-	-
TOTALE LORDO	90.133,04	142.609,38
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)	11.347,90	51.080,39
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)		
TOTALE VOCI ESCLUSE	- 11.347,90	- 51.080,39
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI IMPUTATE A BILANCIO	106.289,00	69.029,50
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA PO ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021 (con segno meno)		- 765,35
ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)		
ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE (GALLEGGIAMENTO, MAGGIORAZIONE, POSIZIONE E RISULTATO) EVENTUALMENTE RAPPORATO ALLA % DI SEGRETARIA CONVENZIONATA	19.188,03	-
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 90 DEL TUEL	256,80	-
ESCLUSIONE PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (con segno meno) - SOLO VOCI STORICHE		-
FONDO STRAORDINARIO	7.388,46	7.388,46
TOTALE DA ASSOGETTARE A VERIFICA	211.907,43	167.181,60
ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 DL 34/2019	7.730,03	
LIMITE ART. 23, CO. 2, ADEGUATO AI SENSI ART. 33, D.L. N. 34/2019	219.637,46	
DECURTAZIONE DA OPERARE		-
SPAZIO OPERATIVO POSITIVO		52.455,86

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2024.

UTILIZZO ECONOMICO ANNO 2024	
TOTALE FONDO DISPONIBILE	142.609,38
di cui: RISORSE STABILI DISPONIBILI	93.439,04
UTILIZZO INDISPONIBILE	
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI "STORICHE"/DIFFERENZIALI STIPENDIALI IN GO-DIMENTO	30.693,51
ASSEGNI AD PERSONAM RIASSORBIBILI PER PROGRESSIONI FRA LE AREE	0,00
NUOVI DIFFERENZIALI STIPENDIALI ANNO CORRENTE	4.500,00
INDENNITA' DI COMPARTO (art. 33 CCNL 22/01/2004)	15.226,86
INDENNITA' EDUCATORI ASILO NIDO (art. 37 c. 1 CCNL 06/07/1995 e art. 31 c. 7 CCNL 14/09/2000)	0,00
INDENNITA' EX VIII Q.F. (art. 37 c. 4 CCNL 06/07/1995)	0,00
TOTALE VOCI INDISPONIBILI	50.420,37



COMUNE DI BELLUSCO

(PROVINCIA DI MONZA E DELLA BRIANZA)

AVANZO RISORSE STABILI AL NETTO DELLE VOCI INDISPONIBILI	43.018,67
UTILIZZO DISPONIBILE	
COMPENSI LAVORO STRAORD. RIPOSO SETTIMANALE (art. 24 c. 1 CCNL 14/09/2000)	0,00
INDENNITA' DI TURNO (art. 30 CCNL 16/11/2022)	5.500,00
INDENNITA' REPERIBILITA' (art. 24 CCNL 21/05/2018)	0,00
INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018, art. 84-bis CCNL 16/11/2022)	3.000,00
<i>di cui:</i>	
<i>maneggio valori</i>	1.500,00
<i>rischio</i>	1.500,00
<i>disagio</i>	0,00
INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 84 CCNL 16/11/2022)	10.000,00
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO (art. 100 CCNL 16/11/2022)	2.500,00
INDENNITA' DI FUNZIONE P.M. (art. 97 CCNL 16/11/2022)	2.000,00
PERFORMANCE CORRELATA A SPECIFICI OBIETTIVI (art. 79, comma 2, lett. c CCNL 16/11/2022)	0,00
PERFORMANCE CORRELATA A OBIETTIVI ART. 208 Cds (art. 79, comma 2, lett. c CCNL 16/11/2022, art. 98, comma 1, ICCNL 16/11/2022)	0,00
art. 80, comma 2, lett. h) CCNL 16/11/2022 - compensi messi notificatori	100,00
art. 80, comma 2, lett. i) CCNL 16/11/2022 - compensi personale case da gioco	0,00
art. 7, comma 4, lett. ab) CCNL 16/11/2022 - incentivi attività ulteriori calendario scolastico per personale asili nido/scuole infanzia ex art. 88, comma 5	0,00
art. 7, comma 4, lett. af) CCNL 16/11/2022 - incentivi economici personale interno che effettua attività di docenza ex art. 55, comma 8	0,00
previdenza integrativa PL art. 98	5.460,00
art. 80, comma 2, lett. k) CCNL 16/11/2022 - risorse Piani welfare, ex art. 82, comma 2	0,00
TOTALE UTILIZZO CONCORDATO NELL'ANNO	28.560,00
TOTALE UTILIZZO FONDO	78.980,37
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 - risorse previste da disposizioni di legge - D.LGS. 50/2016 - D.LGS 36/2023 - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	30.292,32
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 - risorse previste da disposizioni di legge - COM-MA 1091 L. 145/2018 - IMU E TARI	6.000,00
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 - risorse previste da disposizioni di legge - COM-PENSI ISTAT	503,00
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 - risorse previste da disposizioni di legge	0,00
TOTALE UTILIZZO FONDO CON SPECIF. DISP. LEGGE	115.775,69
PROIEZIONE PERFORMANCE RESIDUA	26.833,69
TOTALE VERIFICA UTILIZZO COMPLESSIVO FONDO	142.609,38



COMUNE DI BELLUSCO

(PROVINCIA DI MONZA E DELLA BRIANZA)

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nel bilancio secondo il seguente prospetto:

fondo		missione	importo
a	Non regolate dal decentrato	01021.01.00440 STIPENDI AL PERSONALE SERVIZIO AFFARI GENERALI 01031.01.01240 STIPENDI PERSONALE SERVIZIO FINANZIARIO 01041.01.01640 STIPENDI AL PERSONALE SERVIZIO TRIBUTI 01061.01.02680 STIPENDI AL PERSONALE UFFICIO TECNICO 01071.01.03600 STIPENDI AL PERSONALE SERVIZIO ANAGRAFE E STATO CIVILE 03011.01.05680 STIPENDI AL PERSONALE SERVIZIO DI POLIZIA LOCALE 04061.01.08720 STIPENDI AL PERSONALE SERVIZI SCOLASTICI 05021.01.09320 STIPENDI AL PERSONALE SERVIZI CULTURALI BIBLIOTECA 09031.01.12000 STIPENDI AL PERSONALE SERVIZIO NETTEZZA URBANA 12041.01.14160 STIPENDI AL PERSONALE SERVIZI PREVENZIONE 12071.01.14760 STIPENDI AL PERSONALE SERVIZI SOCIALI	50.420,37
b	Regolate dal decentrato	01111.01.03880 FONDO PER IL MIGLIORAMENTO EFFICIENZA SERVIZI 01111.10.03880/99 FPV- FONDO PER IL MIGLIORAMENTO EFFICIENZA SERVIZI MISSIONI RELATIVE ALLE OPERE (incentivazione funzioni tecniche)	92.189,01
TOTALE			142.609,38



COMUNE DI BELLUSCO

(PROVINCIA DI MONZA E DELLA BRIANZA)

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Non occorre.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 496/2024 complessiva e comprensiva della parte variabile, è impegnato come sopra evidenziati.

Le somme per oneri riflessi sono impegnate come segue ai capitoli del bilancio 2024/2026:

fondo		Missione
a	Non regolate dal decentrato	01021.01.00480 ONERI PREVIDENZIALI A CARICO DELL' ENTE AFFARI GENERALI
		01031.01.01280 ONERI PREVIDENZIALI A CARICO DELL' ENTE SERVIZIO FINANZIARIO
		01041.01.1680 ONERI PREVIDENZIALI A CARICO DELL' ENTE SERVIZIO TRIBUTI
		01061.01.02720 ONERI PREVIDENZIALI A CARICO DELL' ENTE UFFICIO TECNICO
		01071.01.03640 ONERI PREVIDENZIALI A CARICO DELL' ENTE SERVIZIO ANAGRAFE E STATO CIVILE
		03011.01.05720 ONERI PREVIDENZIALI A CARICO DELL' ENTE SERVIZIO POLIZIA LOCALE
		04061.01.08760 ONERI PREVIDENZIALI A CARICO ENTE SERVIZI SCOLASTICI
		05021.01.09360 ONERI PREVIDENZIALI A CARICO DELL' ENTE SERVIZI CULTURALI BIBLIOTECA
		09031.01.12040 ONERI PREVIDENZIALI A CARICO DEL COMUNE SERVIZIO NETTEZZA URBANA
		12041.01.14200 ONERI PREVIDENZIALI A CARICO DEL COMUNE SERVIZI PREVENZIONE SOCIALE
		12071.01.14800 ONERI PREVIDENZIALI A CARICO DEL COMUNE SERVIZI SOCIALI
b	Regolate dal decentrato	01111.01.03960 ONERI PREVIDENZIALI A CARICO DELL' ENTE FONDO INCENTIVANTE
		01111.10.03960/99 FPV – CONTRIBUTI OBBLIGATORI A CARICO ENTE FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI



COMUNE DI BELLUSCO

(PROVINCIA DI MONZA E DELLA BRIANZA)

Le somme per IRAP sono impegnate come segue ai capitoli del bilancio 2024/2026:

fondo		Missione
a	Non regolate dal decentrato	01101.02.01200 IRAP A CARICO DELL'ENTE SERVIZIO AFFARI GENERALI 01031.02.01520 IRAP A CARICO DELL'ENTE SERVIZIO FINANZIARIO 01041.02.01960 IRAP A CARICO DELL'ENTE SERVIZIO TRIBUTI 01061.02.03480 IRAP A CARICO DELL'ENTE UFFICIO TECNICO 01081.02.03840 IRAP A CARICO DELL'ENTE SERVIZI DEMOGRAFICI 03011.02.05960 IRAP A CARICO DELL'ENTE SERVIZIO POLIZIA LOCALE 04061.02.09240 IRAP A CARICO DEL COMUNE-SERV. SCOL. 05021.02.09600 IRAP A CARICO DEL COMUNE SERVIZI CULTURALI BIBLIOTECA 09031.02.12520 IRAP A CARICO DEL COMUNE SERVIZIO NETTEZZA URBANA 12011.02.14560 IRAP A CARICO DEL COMUNE SERVIZIO PREVENZIONE SOCIALE 12071.02.15840 IRAP A CARICO DEL COMUNE SERVIZI SOCIALI
b	Regolate dal decentrato	01111.02.05040 IRAP A CARICO DEL COMUNE ALTRI SERVIZI GENERALI 01111.10.05040/99 FPV - IRAP A CARICO DEL COMUNE ALTRI SERVIZI GENERALI

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

IL RESPONSABILE SETTORE
AFFARI GENERALI
Dr. Giorgio Vitali

IL RESPONSABILE SETTORE
FINANZIARIO
dott.ssa Michela Coppari

documento sottoscritto digitalmente