



# COMUNE DI BELLUSCO

*Provincia di Monza e della Brianza (MB)*

ORIGINALE

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**N° 87 del 25/10/2016**

<b>OGGETTO:</b>	<b>AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE COMUNALE ANNO 2016.</b>
-----------------	--

Il giorno **venticinque**, del mese di **ottobre**, dell'anno 2016 alle ore **20:30**, presso questa sede comunale, convocati previa osservanza di tutte le formalità prescritte dal vigente Statuto comunale, gli Assessori comunali si sono riuniti per deliberare sulle proposte di deliberazione iscritte all'ordine del giorno ad essi consegnato.

Assume la presidenza **il Sindaco Roberto Invernizzi**.

Assiste la seduta **il Segretario Comunale Pepe dott.ssa Lucia**.

Dei Signori componenti la Giunta Municipale di questo Comune:

<b>Cognome e Nome</b>	<b>Qualifica</b>	<b>Presente</b>
INVERNIZZI ROBERTO	Sindaco	X
COLOMBO MAURO	Assessore	X
RONCHI ANNA	Assessore	X
MISANI DANIELE	Assessore	X

**Totale Presenti: 4    Totale Assenti: 0**

Il Presidente, accertato il numero legale per poter deliberare validamente, invita la Giunta Comunale ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto:

<b>OGGETTO:</b>	<b>AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE COMUNALE ANNO 2016.</b>
-----------------	--

## **LA GIUNTA COMUNALE**

Richiamati:

- il C.C.N.L. riferito al periodo dal 1 gennaio 2004 al 31 dicembre 2005 del personale del comparto "Regioni – Autonomie Locali" sottoscritto in data 09.01.2006.
- Il CCNL dell'11.04.2008 quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006- 2007 e il CCNL biennio economico 2008-2009.

Atteso che il C.C.N.L. prevede quale secondo livello di contrattazione il contratto collettivo decentrato integrativo.

Vista l'ipotesi di accordo (pre-intesa) per il contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2016 raggiunta in data 30/09/2016 tra la delegazione trattante di parte pubblica e le RSU e le OO.SS. territoriali.

Preso atto dell'allegata certificazione in data 24/10/2016, prot. n. 11715 del Revisore Unico dei Conti in ordine la compatibilità dei costi e relativi oneri della contrattazione collettiva decentrata con i vincoli di bilancio.

Ritenuto pertanto di dover autorizzare la delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere in via definitiva l'accordo relativo al contratto decentrato integrativo.

Preso atto dei pareri resi ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del D.lgs. 267/2000.

Con votazione unanime e palese resa nelle forme di legge

## **DELIBERA**

per le motivazioni descritte in narrativa e che qui s'intendono materialmente riportate e trascritte:

1. Di autorizzare la delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere in via definitiva l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo anno 2016.
2. Di dichiarare il presente atto, con separata votazione unanime e favorevole, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 - 4° comma del T.U.E.L. – D.lgs. n. 267/2000.

---

Allegati:

1. pareri
2. certificazione del Revisore Unico dei Conti
3. ipotesi di accordo per contratto decentrato integrativo anno 2016

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE.

**OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE COMUNALE ANNO 2016.**

---

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Vista la proposta di deliberazione in oggetto, ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D.Lgs. 267/2000, il Responsabile sotto indicato esprime il proprio **parere favorevole** di regolarità tecnica.

IL RESPONSABILE SETTORE AMMINISTRATIVO  
**Dr. Giorgio Vitali**

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

Vista la proposta di deliberazione in oggetto, ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D.Lgs. 267/2000, il Responsabile sotto indicato esprime il proprio **parere favorevole** di regolarità contabile.

IL RESPONSABILE SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO  
**Giovanna Biella**

Letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO  
**Roberto Invernizzi**

IL SEGRETARIO COMUNALE  
**Pepe dott.ssa Lucia**

### **PUBBLICAZIONE / COMUNICAZIONE**

La presente deliberazione è stata PUBBLICATA in data odierna all'Albo Pretorio ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.

La stessa sarà esecutiva ad ogni effetto di legge decorsi 10 gg. dalla pubblicazione (art. 134, comma 3, D.Lgs. n. 267/2000).

Addi, 28/10/2016

IL SEGRETARIO COMUNALE  
**Pepe dott.ssa Lucia**

# COMUNE DI BELLUSCO

IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

ANNO 2016

---

DISCIPLINA GENERALE ED ECONOMICA

---

IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA  
DETERMINAZIONE DELLE MODALITÀ DI IMPIEGO DELLE RISORSE DESTINATE  
ALLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ  
(risorse decentrate)

---

*[Signature]*  
*Ch. Nobile Feb 2016<sup>1</sup>*

## Art. 1 Oggetto

L'art. 5, comma 1, del CCNL del 01.04.1999, come modificato dall'art. 4 del CCNL del 22.01.2004, stabilisce che: "I contratti collettivi decentrati integrativi hanno durata quadriennale e si riferiscono a tutti gli istituti contrattuali rimessi a tale livello, da trattarsi in un'unica sessione negoziale. Sono fatte salve le materie previste dal CCNL che, per loro natura, richiedano tempi di negoziazione diversi o verifiche periodiche essendo legate a fattori organizzativi contingenti. Le modalità di utilizzo delle risorse, nel rispetto della disciplina del CCNL, sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale".

Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo si applica a tutto il personale in servizio presso il Comune di Bellusco, ivi compreso il personale a tempo determinato e/o a tempo parziale, in conformità alle statuizioni di cui al D.L. n°78/2010 convertito in Legge, con modifiche, n°122/2010 ed integrato dal D.P.R. 4 settembre 2013, n. 122

Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) ha efficacia, per le disposizioni attinenti la parte normativa per un triennio, e per quella economica per l'Anno 2016, e determina le modalità di utilizzo delle risorse decentrate.

## Art. 2 Risorse ed ammontare del fondo

Per l'anno 2016, le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività sono state stabilite dall'Amministrazione Comunale mediante apposita Determinazione del Responsabile del Settore Amministrativo, ossia la n. 113/2016 secondo le modalità di cui all'art. 31 del CCNL del 22.01.2004 ed in applicazione dei meccanismi del CCNL in data 11/04/2008, del CCNL del 31/07/2008 e del CCNL 31/7/2009.

Le risorse sono determinate distintamente in due categorie:

- risorse cosiddette "stabili", cioè quelle aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003 secondo la relativa disciplina contrattuale, con le integrazioni previste dall'art. 32, commi 1 e 2, del CCNL del 22.01.2004;
- risorse cosiddette "variabili", cioè quelle aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità, determinate annualmente sulla base delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali, che integrano le risorse stabili.

Pertanto, ai sensi della predetta Determinazione, per l'Anno 2016, e nell'applicare i vincoli ed i limiti previsti dall'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 e s. m. ed i., l'importo delle **risorse decentrate cosiddette "stabili"** è fissato nel valore di € 69.453,05= mentre l'importo delle **risorse decentrate cosiddette "variabili"** è fissato nel valore di € 31.140,56 = come da allegato "A".

Di conseguenza, l'importo complessivo del fondo per l'Anno 2016 è pari ad € **100.593,61 =**.



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.

### **Art. 3**

#### **Impiego delle risorse**

Il complesso delle risorse annuali viene impiegato prioritariamente per il finanziamento degli istituti aventi carattere di stabilità, ed in particolare:

- la quota dell'indennità di comparto gravante sul fondo, di cui all'art. 33 del CCNL del 22.01.2004;
- le progressioni economiche orizzontali in atto;
- l'incremento dell'indennità professionale a favore del personale educativo dell'asilo nido, di cui all'art. 6 del CCNL del 05.10.2001;
- l'indennità spettante al personale educativo dell'asilo nido per i 10 mesi di anno scolastico, di cui all'art. 31, comma 6, del CCNL del 14.09.2000;

La quota residua delle risorse stabili, unitamente alle risorse variabili, viene impiegata per il finanziamento degli istituti aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità nel tempo.

In particolare:

- l'indennità di rischio;
- l'indennità di turno;
- l'indennità di disagio;
- l'indennità di reperibilità;
- i compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità;
- i compensi per l'esercizio di specifiche funzioni;
- le risorse destinate alla produttività individuale e collettiva ed al miglioramento dei servizi secondo il sistema di misurazione e valutazione adottato da questo Comune con Deliberazione di G.C. n. 16 del 23/02/2012 e s.m.i.;
- le somme volte ad incentivare le specifiche attività e prestazioni correlate a specifiche disposizioni di legge (art. 15 comma 1 lettera K CCNL 1/4/1999) quali gli incentivi ex art. 92 D. L.vo 163/2006 e quella per i messi notificatori di cui all'art. 54 del CCNL 14/09/2000.

### **Art. 4**

#### **Indennità di comparto**

L'indennità di comparto di cui all'art. 33 del CCNL del 22.01.2004 viene erogata mensilmente, contestualmente al pagamento delle altre competenze mensili. La quota a carico del fondo per il salario accessorio vincola per il medesimo importo il complesso delle risorse annuali, con priorità sulla parte "stabile" delle citate risorse.

Per il pagamento della quota dell'indennità di comparto a carico delle risorse decentrate stabili, viene stanziata la somma di € 13.727,38=.

*Cl. Rodio* *42.0* *3*

## **Art. 5**

### **Finanziamento delle progressioni economiche in atto**

Il pagamento dei più elevati importi stipendiali derivanti dalle progressioni orizzontali in atto viene effettuato mensilmente, contestualmente al pagamento delle altre competenze mensili.

La quota a carico del fondo per il salario accessorio è determinata assumendo i valori economici delle posizioni di sviluppo vigenti alla data di decorrenza delle singole progressioni. I differenziali degli aumenti retributivi delle singole posizioni di sviluppo rispetto a quelli della posizione economica iniziale di ciascuna categoria (a carico del bilancio dell'ente per tutti gli adeguamenti stipendiali disposti dal CCNL succedutisi nel tempo ivi compreso l'ultimo stipulato il giorno 31.07.2009), vengono aggiunte al fondo in argomento.

L'importo annuale complessivo vincola per l'importo corrispondente una quota del fondo per il salario accessorio, a valere sulle risorse stabili.

Per il pagamento dei più elevati importi stipendiali derivanti dalle progressioni orizzontali in atto viene stanziata la somma complessiva di € 24.657,52=.

## **Art. 6**

### **Risorse destinate al pagamento dell'indennità personale asilo nido**

Al personale educativo dell'asilo nido competono, a carico delle risorse stabili, le seguenti indennità:

- incremento indennità professionale prevista dall'art. 6 del CCNL del 05.10.2001 di € 553,80= lordi annui, riparti per 12 mesi; detta indennità, proporzionalmente ridotta per il personale in part-time, viene erogata mensilmente, contestualmente al pagamento delle altre competenze mensili.
- indennità di cui all'art. 31, comma 6, del CCNL del 14.09.2000, di € 929,60= lordi annui, ripartiti per 10 mesi di anno scolastico: detta indennità:
  - non viene corrisposta durante le assenze dal servizio per qualsiasi titolo (malattia, ferie, congedi);
  - è proporzionalmente ridotta per il personale in part-time;
  - è erogata mensilmente, a consuntivo, contestualmente al pagamento della retribuzione del mese successivo a quello di riferimento.

## **Art. 7**

### **Quota residua risorse stabili e risorse variabili: destinazione e modalità di impiego**

La quota residua delle risorse stabili, unitamente alle risorse variabili, decurtata delle somme di cui ai precedenti artt. 4, 5 e 6 viene impiegata per il finanziamento degli istituti aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità nel tempo. Per l'Anno 2016 tale importo è pari ad € 60.725,31=.

*El Rodhe* *Gi. Sili* 4



## **Art. 8**

### **Indennità di rischio**

L'indennità di rischio, quantificata in complessivi Euro 30,00= mensili (art. 41 CCNL del 22.01.2004), viene destinata a compensare prestazioni comportati condizioni di particolare esposizione a rischio continuativo.

E' esclusa la corresponsione di tale indennità per lo svolgimento di attività particolarmente disagiate, per le quali sia già contemplata la relativa indennità.

Il compenso, da corrispondere in dodici mensilità, è:

- ridotto proporzionalmente in caso di assenza nel mese;
- proporzionalmente ridotto per il personale a part-time.

Il pagamento di tale indennità verrà erogata mensilmente, a consuntivo, contestualmente al pagamento della retribuzione del mese successivo a quello di riferimento.

Per l'Anno 2016 viene stanziata la somma di € 990,00= per il pagamento delle indennità connesse all'esercizio di attività svolte in condizioni di particolare esposizione a rischio continuativo.

L'importo è determinato come segue:

<b>Profilo</b>	<b>Importo pro capite</b>	<b>n. addetti tempo pieno</b>	<b>n. addetti part-time</b>	<b>Somma stanziata</b>
Operaio	330	1	0	330,00
Assistente sociale	330	1	0	330,00
Istruttore educativo socio-assistenziale	330	1	0	330,00

## **Art. 9**

### **Risorse destinate a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate**

Per il personale appartenente alla categorie A, B e C, che svolge la propria attività in condizioni particolarmente disagiate, è attribuita una specifica indennità.

Il compenso annuo lordo, da corrispondere in dodici mensilità, è determinato annualmente in sede di contrattazione decentrata.

Il predetto importo è:

- ridotto proporzionalmente in caso di assenza nel mese;
- proporzionalmente ridotto per il personale a part time.

Si individuano i seguenti profili disagiati: n. 1 messo autista/conducente scuolabus.

L'indennità di disagio non è cumulabile con altre indennità, quali ad esempio quella di rischio, turno o reperibilità, laddove vi sia coincidenza dei presupposti. Il pagamento di tale indennità è erogata mensilmente, a consuntivo, contestualmente al pagamento della retribuzione del mese successivo a quello di riferimento.

  5

Per l'Anno 2016 è stanziata la somma di € 330,00=.

## **Art. 10**

### **Indennità di turno**

Il Comune di Bellusco, come anche negli anni passati, in considerazione delle proprie esigenze organizzative e di servizio, conferma l'istituzione, ai sensi dell'art. 22 del CCNL del 14/09/2000, dei turni giornalieri di lavoro per le attività di Polizia Locale e del personale educativo dell'Asilo Nido Comunale, così come disciplinata dal CCDI 2013 – parte normativa – e dal connesso CCNL a cui si rimanda integralmente.

Il pagamento di tale indennità verrà erogata mensilmente, a consuntivo, contestualmente al pagamento della retribuzione nel secondo mese successivo a quello di riferimento per i periodi di effettiva prestazione del servizio in turno.

Per l'Anno 2016 viene stanziata la somma di € 4.700,00= desunta in base al risultato economico consuntivo dell'Anno 2016 (pari ad € 4.337,57.=)

Nel dare atto che è stata istituita la convenzione del servizio di Polizia locale tra il Comune di Bellusco, il Comune di Mezzago e il Comune di Cavenago di Brianza, a partire dal giorno 01/01/2016, e che è necessario armonizzare ed omogenizzare le discipline applicate nei tre enti, anche nella prospettiva dell'imminente attivazione dell'Unione di tutte le funzioni tra i Comuni di Bellusco e Mezzago, si stabilisce che tutto il personale del servizio di polizia locale, escluso il personale amministrativo, contribuisca alla apertura del servizio per le 10 o più ore giornaliere, alla rotazione del personale in prestabilite articolazioni giornaliere e alla effettuazione di turni antimeridiani e pomeridiani e se previsti notturni, così come indicato dall'art. 22 del CCNL 14/09/2000.

Tale articolazione oraria comporta la definizione, da parte dell'Amministrazione Comunale, come confermato nella deliberazione di Giunta Comunale n. 37/2016, su richiesta del personale impiegato presso il settore polizia locale e attività produttive, che effettua la turnazione a norma dell'art. 22 del CCNL 14/09/2000, di un orario settimanale di complessive 35 ore, come indicato dall'art. 22 c.1 del CCNL 01/04/1999, per effetto del quale i maggiori oneri derivanti dalla applicazione delle 35 ore medie settimanali vengono fronteggiati con una stabile riduzione dello stanziamento dello straordinario. L'importo complessivo medio annuo di tale riduzione, pari a € 1.707,64= viene parimenti ridotto nel fondo per lo straordinario.


## **Art. 11**

### **Indennità di reperibilità**

Presso l'Ente è istituito il servizio di reperibilità ex art. 23 del CCNL 14/9/2000 come modificato ed integrato dall'art. 11 del CCNL in data 05/10/2001, e risulta disciplinato dal CCDI 2013.

In particolare, il servizio deve essere effettuato in occasione di due o più giorni festivi concomitanti e viene riconosciuta, a turno congiuntamente, per n. 1 giorno (o più) a n. 1 addetto all'anagrafe, n. 1 operaio e n. 1 addetto di Polizia Locale per denuncia morte, autorizzazione alla sepoltura e funerali.

La reperibilità potrà essere altresì attivata in casi di particolare necessità e/o urgenza in rapporto alle esigenze di pronto intervento dell'Ente, non differibili, e comunque sempre riferite a servizi



essenziali. In tale ultima circostanza, e salvo diverso accordo con il lavoratore interessato per proprie esigenze personali, l'attività lavorativa non potrà essere inferiore alle quattro ore.

Il pagamento dell'indennità di reperibilità verrà erogata mensilmente, a consuntivo, contestualmente al pagamento della retribuzione, nel secondo mese successivo a quello di riferimento per i periodi di effettiva prestazione del servizio.

Il dipendente assente dal servizio non potrà essere destinato al servizio di reperibilità.

Per l'anno 2016 viene stanziata la somma di € 150,00=.

## **Art. 12**

### **Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità.**

Ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL del 01.04.1999, viene prevista l'erogazione di compensi al personale appartenente alle Categorie B, C e D, individuati con provvedimento formale dai rispettivi Responsabili di Settore, quali responsabili per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, secondo i requisiti e criteri, già indicati, in linea generale, nel CCDI 2011 sottoscritto in data 28/12/2011 ed in funzione dell'attività di monitoraggio e verifica effettuata dai Responsabili di settore così come stabilito nell'incontro tenutosi in data 02/07/2012, e fissati, in via conclusiva, nell'art. 12 del CCDI 2013 siglato in data 17/07/2013.

Il provvedimento di incarico dovrà espressamente prevedere, mediante il richiamo al presente articolo, la spettanza del compenso per la specifica responsabilità attribuita, da distinguere dalla normale responsabilità di procedimento ex art. 5 della legge n. 241/90 e s. m. ed i..

L'importo della indennità riconosciuta per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità non può essere superiore al limite massimo di Euro 2.500,00= su base annua, in base all'art. 17, lett. f), del CCNL 01/04/1999 come modificato dall'art. 7, commi primo e secondo, del CCNL in data 09/05/2006, e viene determinata dal Responsabile di Settore all'atto del conferimento dell'incarico.

La graduazione degli importi per le varie specifiche responsabilità è stabilita dai Responsabili di Settore, collegialmente, mediante una scala di valutazione delle attività basata sui criteri fissati nell'art. 12 del CCDI 2013.

A tal fine, per l'Anno 2016, viene stanziata la somma di € 6.250,00= da ripartire ed assegnare dai Responsabili di Settore, in funzione della verificata e constatata sussistenza dei criteri stabiliti nel CCDI 2013, in relazione alla verifica dei procedimenti gestiti, e nel limite della somma complessivamente stanziata

La predetta attività sarà collegiale ed i Responsabili procederanno ripartendo il precitato stanziamento, in modo proporzionale all'eseguita ponderazione effettuata tra tutti i dipendenti comunali che soddisfino i criteri e requisiti indicati nel suddetto art. 12 del CCDI 2013.

Le risultanze di tali operazioni saranno comunicate ai dipendenti interessati e rese accessibili, ai sensi delle vigenti disposizioni, a tutti i dipendenti comunali. La decorrenza potrà anche essere stabilita nel provvedimento di riconoscimento prescindendo dall'ultimo comma del presente articolo.

Il pagamento di tale indennità viene effettuato a consuntivo, entro il mese di dicembre dell'anno in corso. I suddetti importi saranno assegnati ai dipendenti interessati con decorrenza 01/01/2016.



**Art. 13**  
**Compensi per l'esercizio di specifiche funzioni**

Ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. i) del CCNL del 01.04.1999, aggiunto dall'art. 36 c. 2 del CCNL del 22.01.2004, per l'Anno 2016, viene stanziata la somma di € 825,00= per finanziare le funzioni di Ufficiale di anagrafe e di Stato civile. Gli importi sono rapportati alla durata dell'incarico e vanno proporzionalmente ridotti per il personale part-time.

Il pagamento di tale indennità viene effettuato a consuntivo entro il mese di febbraio successivo all'anno di riferimento. Ai fini dell'attribuzione dei suddetti compensi, rileva l'effettivo svolgimento nel corso dell'anno delle funzioni sopra indicate, sia in virtù di delega e/o atto formale, sia per effetto dell'ordinaria e concreta assegnazione di mansioni riferibili all'espletamento delle funzioni suddette.

**Art. 14**  
**Maneggio valori**

Come per gli altri anni viene corrisposto al personale nominato "agente contabile" l'indennità maneggio valori come da accordo delegazione trattante del 4/2/2003 ex art. 36 CCNL 14/9/2000.

Tale indennità può variare, per ciascun dipendente, da un minimo di € 0,5164 a un massimo di € 1,5493 per ogni giorno in cui il dipendente è effettivamente adibito al maneggio valori. A tal fine si stabiliscono le seguenti fasce:

- € 0,5164 fino ad € 3.000,00= annui
- € 0,85 da € 3.000,01 fino ad € 6.000,00= annui
- € 1,00 da € 6.000,01 fino ad € 10.000,00= annui
- € 1,5493 sopra € 10.000,00= annui

Vengono considerati 250 giorni complessivi di lavoro all'anno.

In base all'importo liquidato per l'anno 2015, e pari ad € 1.274,63= per l'anno 2016 viene stanziata la somma di € 1.500,00=

**Art. 15**  
**Incentivazione attività di RUP**

Le parti danno atto che si provvederà a disciplinare la materia, adeguando la relativa regolamentazione comunale, alle disposizioni di cui al d.lgs 50/2016.

Per l'anno 2016, allo stato attuale, è previsto lo stanziamento di una somma pari a € 15.000,00.=

**Art. 16**  
**Messi notificatori**

Per l'Anno 2016, ai sensi di quanto disposto dall'art. 54 del CCNL 14/09/2000, viene destinata una quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria, pari ad € 100,00= a favore dei messi notificatori, quale incentivo alla produttività.

  
8

**Art. 17**  
**Progetti specifici per nuovi servizi**

Le risorse relative a specifici progetti, strategici per l'amministrazione comunale, vengono destinate all'erogazione dei compensi economici relativi a specifici progetti di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili.

Tali risorse verranno impiegate, in conformità a quanto stabilito dall'art. 15 comma 5 del del CCNL del 01.04.1999, per il finanziamento del progetto "Notti zero alcol - 2016", così come presentato in Regione Lombardia per le amministrazioni comunali di Bellusco, Mezzago e Cavenago di Brianza nell'ambito della convenzione per la gestione associata dei servizi di polizia locale, e finanziato da Regione Lombardia per complessivi € 16.012,68.=, comprensivi della quota parte del contributo comunale, da finanziarsi attraverso l'art. 208 comma 4 lett b) del Codice della Strada, per complessivi € 3.202,54.=

Per i dipendenti del Comune di Bellusco partecipanti al progetto, la somma complessiva destinata ammonta a € 5.337,56.=.

**Art. 18**  
**Produttività**

Le risorse che residuano, dopo il finanziamento di tutti gli altri istituti, sia a carattere stabile sia variabile, sono destinate alla produttività individuale e collettiva e al miglioramento dei servizi. Escludendo la quota di cui all'art.32, comma 6, C.C.N.L. 22 gennaio 2004, accantonata per la cd. "Alta professionalità" e pari € 1.673,49.= in applicazione ed osservanza di quanto stabilito dal presente CCDI tali risorse sono pari a complessivi € 23.869,26.=

Il precitato importo verrà suddiviso secondo le modalità contenute nel vigente sistema di misurazione e valutazione della Performance, approvato con Deliberazione di G.C. n. 16 del 23/02/2012, esecutiva ai sensi di legge e successive modificazioni e integrazioni.

**Art. 19**  
**Economie**

Le eventuali economie derivanti dall'applicazione del presente CCDI, saranno portate ad incremento del fondo dell'anno successivo, nella parte delle risorse decentrate aventi carattere sia di stabilità che di variabilità.

**Art. 20**  
**Interpretazione autentica delle clausole controverse**

Dato atto che:

1. "Le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate" (art. 40, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001);

 9



2. Le clausole relative all'applicazione degli specifici istituti contrattuali relativi al trattamento economico dei lavoratori, in contrasto con disposizioni imperative di legge o di CCNL vigenti sono date come non apposte e automaticamente sostituite da queste ultime;

Nel caso in cui insorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definirne consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio la clausola controversa.

**Art. 20<sup>21</sup>**

**Clausole di salvaguardia**


Per quanto non espressamente previsto dal presente C.C.D.I. in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati, si rinvia alle disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionale di Lavoro del comparto attualmente vigenti.

Le disposizioni contenute in precedenti C.C.D.I., nelle materie non disciplinate dal presente contratto e compatibili con lo stesso, conservano la propria efficacia sino alla loro espressa sostituzione.

Letto, confermato e sottoscritto.

**Bellusco, 13/07/2016**

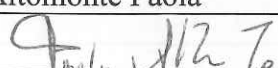
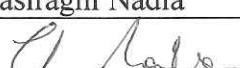
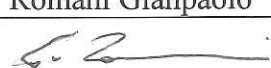
**DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA**


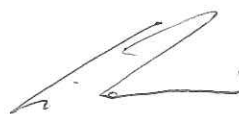

Dott.ssa Lucia Pepe - Presidente
Dott. Giorgio Vitali - membro


**OO.SS.**

CGIL FP Tania Goldonetto	CISL FPS Nicola Turdo	...

**R.S.U.**

Altomonte Paola	Baioni Silvia	Casiraghi Nadia	Romani Gianpaolo
			

# Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa - ANNO 2016

DESCRIZIONE		ANNO 2016
<b>Risorse stabili</b>		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)		50.390,20
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)		11.045,04
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)		12.717,01
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)		5.120,11
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001		
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)		
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)		
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)		5.123,03
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)		10.657,34
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONI ART. 9 COMMA 2-BIS		4.285,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		<b>69.453,05</b>

<b>Risorse variabili</b>		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)		
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L. 662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)		
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)		5.337,56
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)		8.700,00
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)		100,00
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)		
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)		2.003,00
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)		
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)		15.000,00
ATTIVITA' DI RUP - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001)		
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)		
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K), ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)		
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>		<b>31.140,56</b>
<b>TOTALE</b>		<b>100.593,61</b>

*Altre risorse*

# Utilizzo del fondo delle risorse decentrate 2016

DESCRIZIONE	2016
-------------	------

## UTILIZZO FONDO PER SOMME CONSOLIDATE O DERIVANTI DA CONTRATTI PRECEDENTI

PROGRESSIONI ORIZZONTALI	24.657,52
INDENNITA' DI COMPARTO	13.727,38
POSIZIONI ORGANIZZATIVE (NEGLI ENTI CON LA DIRIGENZA)	
INDENNITA' DI TURNO	
SPECIFICHE RESPONSABILITA'	
INDENNITA' NIDO ART 31	929,60
INDENNITA' NIDO ART. 6 CCNL 5/10/2001	553,80
INDENNITA' ANAGRAFE	825,00
<b>TOTALE UTILIZZO CONSOLIDATO</b>	<b>40.693,30</b>

## UTILIZZO SOMME PER ISTITUTI CONTRATTATI ANNUALMENTE

INDENNITA' DI TURNO	4.700,00
INDENNITA' DI RISCHIO	990,00
INDENNITA' DI DISAGIO	330,00
INDENNITA' MANEGGIO VALORI	1.500,00
SPECIFICHE RESPONSABILITA'	6.250,00
INDENNITA' DI REPERIBILITA'	150,00
PRODUTTIVITA' (integrazione art. 15 c.2)	23.869,26
PROGETTI SPECIFICI	5.337,56
ISTAT	
ICI	
ATTIVITA' DI RUP	15.000,00
ALTE PROFESSIONALITA'	1.673,49
MESSI	100,00
ALTRE...	
<b>TOTALE UTILIZZO CONTRATTATO ANNUALMENTE</b>	<b>59.900,31</b>
<b>TOTALE</b>	<b>100.593,61</b>

<b>TOTALE FONDO DA CARTELLA "COSTITUZIONE" (dato riportato automaticamente)</b>	<b>100.594</b>
---	----------------

<b>DIFFERENZA SUI FONDI TRA COSTITUZIONE ED UTILIZZO</b>	<b>-</b>
--	----------






## COMUNE DI BELLUSCO (MB)

### CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2016

#### PARERE REVISORE DEL CONTO IN MERITO ALLE RELAZIONI ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA PER L'ANNO 2016

Il sottoscritto Revisore dei conti della Comune di Bellusco ,

visto l'art. 48 del D.Lgs. 165/2001, visto il D.Lgs. 27/10/2009 nr. 150 "Attuazione della L. 04/03/2009 nr. 15, la circolare nr 7 del 13/5/2010 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione pubblica, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, nonché la circolare nr. 25 del 19/7/2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria dello Stato, in merito alle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria da redigere e sottoscrivere a corredo del Contratto Decentrato Integrativo;

Vista la pre intesa del Contratto Decentrato Integrativo per l'anno 2016, concordata nella riunione di delegazione trattante del 30 settembre 2016;

Visti i contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali;

Visto art 1 comma 236 della legge 208/2015 ( legge di stabilità 2016 ) relativo all'ammontare complessivo del salario accessorio e la circolare 12 del 23/3/2016 della Ragioneria dello Stato

Vista la determina del Responsabile dell'Area Gestione Risorse, relativa alla costituzione del fondo anno 2016 destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, dalla quale risulta che la costituzione del fondo risulta composta da:

Risorse stabili per	€.	84.395,39
Risorse variabili per	€.	25.803,00
Decurtazioni	€	- 14.942,34



**Per un totale risorse di €. 95.256,05**

Viste le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria, sottoscritte dal Responsabile Settore Amministrativo Dott. Vitali Giorgio e dal Responsabile Settore Economico Finanziario Dott.ssa Biella Giovanna, redatte in base agli schemi approvati e pubblicati dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con circolare nr. 25 del 19/07/2012 e successive integrazioni;

Rilevato che i costi finanziari anno 2016 relativi al Contratto Decentrato Integrativo, così come predisposto, sono in aumento rispetto a quelli relativi all'anno 2015, in particolare le risorse variabili sono iscritte per € 25.803,00 contro uno stanziamento 2015 di € 13.651,33. In particolare è previsto un nuovo importo di € 15.000,00 relativo all'art 15 comma 1 lettera K per la progettazione interna.

Verificato che la legge di stabilità 2016 all'art 1 comma 236 Legge 208/2015 stabilisce che il fondo decentrato 2016 non può essere superiore all'importo 2015, e visto anche le disposizioni dell'Aran (in merito al confronto delle voci 2016 e 2015 da tenere conto o meno per la verifica dello sforamento) in cui espressamente si dice che le voci dell'articolo 15 comma 1 lettera K (progettazione) non sono soggette a limiti.

Verificato che tale ipotesi di contratto recepisce le osservazioni fatte nel precedente parere dell'8 settembre 2016.

Tanto premesso,

#### **ESPRIME**

Parere favorevole ai sensi dell'art. 40 bis del D. Lgs. 165 del 30/3/2001, in merito al contenuto dell'ipotesi del Contratto Collettivo Decentrato del Comune di Bellusco per l'anno 2016 e nella relazione illustrativa e tecnico-finanziaria del Contratto.

Bergamo, 21 Ottobre 2016

IL REVISORE DEI CONTI

Rag. Facchetti Carlo

