

## **DATI RELATIVI AI PREMI – ANNO 2014**

### **POSIZIONI ORGANIZZATIVE:**

<b>VALUTAZIONE FINALE</b>	
< 70	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 70 E 79,99	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 80 E 84,99	40%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 85 E 89,99	60%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 90 E 94,99	0%
≥ 95	0%

**VALORE MEDIO VALUTAZIONI: 84**

**MEDIA RETRIBUZIONE DI RISULTATO: 19,60%**

Secondo il vigente Sistema comunale di misurazione e valutazione, una valutazione complessiva inferiore ai punti 60 non dà diritto alla corresponsione dell'indennità di risultato. I punteggi superiori al 60 daranno diritto ad un'indennità di risultato proporzionale da un minimo del 10% ad un massimo del 25% di quella di posizione percepita.

**ALTRO PERSONALE DIPENDENTE:**

<b>VALUTAZIONE FINALE</b>	
< 70	10%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 70 E 79,99	16,7%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 80 E 89,99	66,7%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 90 E 94,99	6,6%
≥ 95	0%

**VALORE MEDIO VALUTAZIONI: 79,90**

Secondo il vigente Sistema comunale di misurazione e valutazione, per essere ammessi alla distribuzione delle risorse, deve essere conseguito un punteggio minimo di 60/100.

**VALORE MASSIMO INDIVIDUALE CONSEGUIBILE: € 1.203,00=.****VALORE MEDIO INDIVIDUALE RICONOSCIUTO: € 831,08=.**