

## **DATI RELATIVI AI PREMI**

### **POSIZIONI ORGANIZZATIVE:**

<b>VALUTAZIONE FINALE</b>	
< 70	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 70 E 79,99	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 80 E 89,99	60%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 90 E 94,99	40%
≥ 95	0%

**VALORE MEDIO VALUTAZIONI: 87,40**

**MEDIA RETRIBUZIONE DI RISULTATO: 20,80%**

Secondo il vigente Sistema comunale di misurazione e valutazione, una valutazione complessiva inferiore ai punti 60 non dà diritto alla corresponsione dell'indennità di risultato. I punteggi superiori al 60 daranno diritto ad un'indennità di risultato proporzionale da un minimo del 10% ad un massimo del 25% di quella di posizione percepita.

**ALTRO PERSONALE DIPENDENTE:**

VALUTAZIONE FINALE	
< 70	9%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 70 E 79,99	71%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 80 E 89,99	17%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 90 E 94,99	3%
≥ 95	0%

**VALORE MEDIO VALUTAZIONI: 75,17**

Secondo il vigente Sistema comunale di misurazione e valutazione, per essere ammessi alla distribuzione delle risorse, deve essere conseguito un punteggio minimo di 60/100.

**VALORE MASSIMO INDIVIDUALE CONSEGUIBILE: € 465,00=.****VALORE MEDIO INDIVIDUALE RICONOSCIUTO: € 291,68=.**