

NUCLEO DI VALUTAZIONE

Comune di Bellusco

Alla cortese attenzione della Giunta Comunale

SEDE

Bellusco 04.05.2017

Oggetto: Attestazione relazione conclusiva anno 2016.

In ottemperanza alle disposizioni vigenti ed ispirati dai principi enunciati dal D.L.vo n. 150/2009 e s. m. ed i., valevoli per gli Enti Locali, il Nucleo relaziona sui seguenti temi:

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.
2. Assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità
3. Valutazione annuale delle Posizioni Organizzative, dei dipendenti comunali e del Segretario Comunale.

La presente relazione evidenzia a consuntivo, con riferimento all'anno 2016, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati, con rilevazione degli eventuali scostamenti.

In base alle dotazioni di budget di settore (PEG), di risorse umane e relative a meccanizzazioni ed automazioni sono state individuate le performance e gli obiettivi per l'anno 2016.

Le performance hanno natura più trasversale e concernono obiettivi riguardo allo stato generale di salute dell'ente : la solidità economica il perseguimento della prevenzione della corruzione , l'applicazione delle norme sulla trasparenza e più in generale di quelle contenute nel piano anticorruzione 2016 – 2018.

Oltre alle performance di natura trasversale ogni settore ha degli obiettivi inerenti alle proprie attività di competenza i quali possono distinguersi in strategici, standard di settore e/o trasversali a due o più settori.

L'attività performante del comune è stata inoltre improntata al raggiungimento dell'obiettivo del conferimento di 8 funzioni all' Ente Unione Lombarda dei Comuni di Bellusco e Mezzago costituitasi ufficialmente il 10.05.2016. Ad oggi le funzioni conferite sono a regime e si prevede per l'anno 2017 il conferimento delle rimanenti funzioni in capo ancora ai comuni, con la contrattualizzazione di tutti i dipendenti in capo all'ente unione a far data dal 01.01.2018

Proprio il giorno 28.04.2017 è stato approvato il primo rendiconto (2016) dell'ente unione

Riguardo il sistema di valutazione sulla base del piano della performance anno 2016-2018 ogni PO ha stabilito nelle schede di valutazione dei dipendenti del proprio settore la percentuale di coinvolgimento di ognuno , nelle performance trasversali e negli obiettivi settoriali . In alcuni casi le PO hanno assegnato determinati obiettivi individuali ad alcuni dipendenti.

Un' altra parte della valutazione riguarda la professionalità ed il comportamento e parallelamente con percentuali di incidenza diversificate è estesa sia alle PO ed ai singoli dipendenti

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.

In tale assetto, questo organismo, ha ritenuto coerenti con le fasi del Ciclo di gestione della Performance i seguenti provvedimenti, costituenti il Piano della Performance, adottati dall'Ente:

- DUP – approvato dalla G.C. con Deliberazione n.28 in data 05/04/2016, unitamente al Bilancio di Previsione 2016-2018, con Deliberazione di C.C. 24 del 28/04/2016 n., tutte esecutive ai sensi di legge;
- Piano Esecutivo di Gestione (Parte economica e “budgetaria”) e Piano Dettagliato degli Obiettivi, costituenti il Piano delle Performance 2016 per il Comune di Bellusco, approvati dal Comune con Deliberazione di G.C. n. 45 del 07/06/2016 esecutiva ai sensi di legge;

Di seguito, se ne sintetizza l'iter e l'attuazione

- Consegna delle schede di valutazione ai dipendenti non titolari di PO: ogni PO ha consegnato a ciascuno dei propri collaboratori la scheda di valutazione contenente le indicazioni relative al coinvolgimento richiesto loro negli obiettivi assegnati dalla Giunta ed ai comportamenti organizzativi attesi.
- Monitoraggio dello stato di attuazione degli obiettivi: Il Nucleo, ha rilevato, in funzione del ridotto lasso temporale trascorso dall'approvazione degli obiettivi (effettuata con Deliberazione di G.C. n. 45 del 07/06/2016) lasso temporale concomitante, in buona parte, con il periodo delle ferie estive, che non si è reso necessario acquisire alcuna relazione su tali aspetti limitando, semplicemente, a rilevare l'assenza di fattori sopravvenuti ed imprevisti che possano rendere problematico e/o impossibile, il regolare conseguimento degli obiettivi assegnati l'esercizio 2015.
- Consuntivazione del Piano della Performance: questo organismo ha esaminato i report prodotti dai titolari di Posizione Organizzativa, nella seduta tenutasi in data 03/05/2017 da cui è emerso il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Si fa rilevare che l'intero processo è stato attuato a tutti i livelli nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità.

2. Assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità

Il Nucleo da' atto del regolare svolgimento delle attività di monitoraggio e verifica sull'attuazione degli obblighi di trasparenza – culminati nell'ultima analisi effettuata lo scorso mese di gennaio - e prende atto che il Comune di Bellusco ha approvato il PTCP (Piano triennale per la Prevenzione della corruzione) 2016 -2018 con Deliberazione di G.C. n. 35 del 05/04/2016, anch'essa esecutiva ai sensi di legge. Il ritardo dell'adempimento è stato causato dalla mancanza del segretario titolare dell'ente, nominato solo a far data dal 15.03.2016, e che ricopre nel comune di Bellusco anche l'incarico di Responsabile della Prevenzione della Corruzione

La sezione "Amministrazione trasparente" in attuazione dei dettami contenuti nel D.L.vo n. 33/2013, risulta costantemente aggiornata

3. Valutazione annuale delle Posizioni Organizzative, dipendenti comunali e Segretario comunale.

In data 24/04/2017 sono state ricevute le dimissioni del Componente il Nucleo di Valutazione Dott.ssa Cinzia Pecora.

Con Decreto n 2 del 02/05/2017 Il Sindaco, ai sensi dell'art 16 comma 3 del regolamento degli uffici e dei servizi, ha nominato come componente Monocratico del Nucleo di Valutazione il Dott. Giuseppe Mendicino

Secondo la vigente metodologia comunale di valutazione, questo organismo, nella seduta tenutasi in data 05/04/2016, ha, altresì:

- Sentito il Segretario Comunale , Dott.ssa Lucia Pepe;
- Effettuato la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi per ciascuna PO come da schede a disposizione agli atti

In forza di ciò, è stato espresso parere complessivamente positivo in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2016 dalle Posizioni Organizzative ed ha proposto l'erogazione delle relative indennità di risultato secondo il punteggio ottenuto.

Di seguito si riporta una sintesi dei risultati ottenuti a seguito della conclusione del processo valutativo che risulta a disposizione sul sito istituzionale dell'Ente nell'apposita sezione.

POSIZIONI ORGANIZZATIVE:

VALUTAZIONE FINALE	
< 70	
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 70 E 79,99	
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 80 E 84,99	
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 85 E 89,99	
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 90 E 94,99	
≥ 95	

VALORE MEDIO VALUTAZIONI:**MEDIA RETRIBUZIONE DI RISULTATO: (su max 25)**

Secondo il vigente Sistema comunale di misurazione e valutazione, una valutazione complessiva inferiore ai punti 60 non dà diritto alla corresponsione dell'indennità di risultato. I punteggi superiori al 60 daranno diritto ad un'indennità di risultato proporzionale da un minimo del 10% ad un massimo del 25% di quella di posizione percepita.

Si precisa che, in virtù del nuovo sistema contabile, derivante dall'introduzione del D.L.vo n. 118/2011 e s. m. ed i., le predette spettanze economiche potranno essere integralmente liquidate soltanto ad intervenuta approvazione del Bilancio di Previsione 2017 - 2019 .

Le attività di misurazione e valutazione della performance riguardante il Segretario comunale, sono effettuate dal Comune di Bellusco nella misura del 40% dell'indennità di risultato mentre il rimanente 40% e 20% sono valutate rispettivamente dai Comuni di Agrate Brianza e di Mezzago

Si dispone che la presente relazione venga pubblicata sul sito istituzionale dell'Amministrazione, per assicurarne la più ampia visibilità e conoscenza.

Bellusco, 03/05/2017

Presidente

F.to Dr. Giuseppe Mendicino