



COMUNE DI BELLUSCO

Provincia di Monza e della Brianza (MB)

ORIGINALE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 52 del 21/06/2016

OGGETTO:	MODIFICHE AL SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE.
-----------------	---

Il giorno **ventuno**, del mese di **giugno**, dell'anno **2016**, alle ore **20:30**, presso questa sede comunale, convocati previa osservanza di tutte le formalità prescritte dal vigente Statuto comunale, gli Assessori comunali si sono riuniti per deliberare sulle proposte di deliberazione iscritte all'ordine del giorno ad essi consegnato.

Assume la presidenza **il Sindaco Roberto Invernizzi**.

Assiste la seduta **il Segretario Comunale Pepe dott.ssa Lucia**.

Dei Signori componenti la Giunta Municipale di questo Comune:

Cognome e Nome	Qualifica	Presente
INVERNIZZI ROBERTO	Sindaco	X
COLOMBO MAURO	Assessore	X
RONCHI ANNA	Assessore	X
MISANI DANIELE	Assessore	X

Totale Presenti: 4 Totale Assenti: 0

Il Presidente, accertato il numero legale per poter deliberare validamente, invita la Giunta Comunale ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto:

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- il D.lgs. n. 150/2009 prevede all'art. 7 c.1: "Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance";
- l'art. 16 del predetto decreto legislativo fa rientrare le prescrizioni dell'art. 7 tra gli articoli oggetto di adeguamento da parte degli Enti Locali;

Considerato che con Deliberazione di Giunta Comunale n° n.16 del 23/02/2012 è stato approvato il Sistema di misurazione e valutazione dei dipendenti del Comune di Bellusco;

Dato atto che:

- la Legge 190 del 6 novembre 2012 ha introdotto disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione;
- il D.lgs. 33/2013 ha riordinato la disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni andando ad integrare l'individuazione del livello essenziale delle prestazioni erogate dalle amministrazioni pubbliche a fini di trasparenza, prevenzione, contrasto della corruzione e della cattiva amministrazione;
- con delibera n° 72/2013 l'Autorità Nazionale Anticorruzione ha approvato il Piano nazionale anticorruzione che ha lo scopo di assicurare l'attuazione coordinata delle strategie di prevenzione della corruzione nella pubblica amministrazione, elaborate a livello nazionale e internazionale;
- con delibera di Giunta Comunale n° 35 del 05/04/2016 è stato approvato il Piano triennale della prevenzione della corruzione per il triennio 2016-2018;

Considerato che il rispetto delle norme contenute nei provvedimenti richiamati in precedenza, nonché è determinante anche ai fini della valutazione dei dipendenti ed in particolar modo dei Responsabili di Posizione organizzativa;

Ritenuto opportuno rivedere il sistema di misurazione e valutazione dei Responsabili di Posizione organizzativa, ed in particolare per la parte relativa ai comportamenti organizzativi, introducendo dei criteri di valutazione evidenziati nella scheda di valutazione dei comportamenti organizzativi;

Ritenuto di dover apportare ulteriori modifiche, volte a meglio definire le modalità di valutazione degli obiettivi, anche con riguardo ai dipendenti non posizioni organizzative;

Visto il parere favorevole espresso del Responsabile del settore amministrativo in ordine alla regolarità tecnica del presente atto ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. 267/2000;

Con voti unanimi resi nelle forme di legge

DELIBERA

1. Di approvare le modifiche all'allegato Sistema di misurazione e valutazione, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. Di trasmettere copia del presente atto ai Responsabili di settore, al Segretario Comunale e al Nucleo di Valutazione per opportuna e dovuta conoscenza.

Successivamente

LA GIUNTA COMUNALE

Ritenuto di dare immediata attuazione al presente provvedimento, in relazione all'urgenza;

Visto l'art. 134 – comma 4° - del T.U. di cui al D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Con ulteriore votazione unanime in forma palese;

DELIBERA

Di dichiarare immediatamente eseguibile l'adottata deliberazione.

Allegati:

- 1) Parere
- 2) all. a) scheda di valutazione delle performance e degli obiettivi posizioni organizzative
- 3) all. b) scheda di valutazione dipendenti

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE.

OGGETTO: MODIFICHE AL SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Vista la proposta di deliberazione in oggetto, ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D.Lgs. 267/2000, il Responsabile sotto indicato esprime il proprio **parere favorevole** di regolarità tecnica.

IL RESPONSABILE SETTORE AMMINISTRATIVO
Dr. Giorgio Vitali

Letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO
Roberto Invernizzi

IL SEGRETARIO COMUNALE
Pepe dott.ssa Lucia

PUBBLICAZIONE / COMUNICAZIONE

La presente deliberazione è stata PUBBLICATA in data odierna all'Albo Pretorio ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.

La stessa sarà esecutiva ad ogni effetto di legge decorsi 10 gg. dalla pubblicazione (art. 134, comma 3, D.Lgs. n. 267/2000).

Addi, 12/07/2016

IL SEGRETARIO COMUNALE
Pepe dott.ssa Lucia