



COMUNE DI BELLUSCO

Provincia di Monza e della Brianza (MB)

ORIGINALE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 106 del 12/12/2017

OGGETTO:	TRASFERIMENTO DEL PERSONALE ALL'ENTE UNIONE E CONGELAMENTO DELLA DOTAZIONE ORGANICA. ATTO GENERALE.
-----------------	--

Il giorno **dodici**, del mese di **Dicembre**, dell'anno 2017 alle ore **20:00**, presso questa sede comunale, convocati previa osservanza di tutte le formalità prescritte dal vigente Statuto comunale, gli Assessori comunali si sono riuniti per deliberare sulle proposte di deliberazione iscritte all'ordine del giorno ad essi consegnato.

Assume la presidenza **il Sindaco Roberto Invernizzi**.

Assiste la seduta **il Segretario Comunale Pepe Dott.ssa Lucia**.

Dei Signori componenti la Giunta Municipale di questo Comune:

Cognome e Nome	Qualifica	Presente
INVERNIZZI ROBERTO	Sindaco	X
COLOMBO MAURO	Assessore	X
RONCHI ANNA	Assessore	X
MISANI DANIELE	Assessore	
STUCCHI FRANCESCO MARIO	Assessore	X

Totale Presenti: 4 Totale Assenti: 1

Il Presidente, accertato il numero legale per poter deliberare validamente, invita la Giunta Comunale ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto:

OGGETTO:	TRASFERIMENTO DEL PERSONALE ALL'ENTE UNIONE E CONGELAMENTO DELLA DOTAZIONE ORGANICA. ATTO GENERALE.
-----------------	--

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso:

- Che i Comuni di Bellusco e Mezzago si sono costituiti in Unione, approvando lo statuto e l'atto costitutivo, ai sensi dell'art. 32 del T.U.E.L. 267/2000 e della Legge Regionale 19/2008 e successive modifiche ed integrazioni, denominata "UNIONE LOMBARDA DEI COMUNI DI BELLUSCO E MEZZAGO";
- Che con delibere consiliari n. 10 del 10.07.2016 e n. 20 del 10.07.2016 e smi, rispettive dei Comuni di Bellusco e Mezzago è stato approvato il vigente Statuto dell'Unione ed il relativo Atto Costitutivo;
- Che l'atto costitutivo, portante repertorio n. 434, è stato sottoscritto dai Sindaci aderenti all'Unione in data 10.05.2016 e registrato in data 23.05.2016;
- Che in data 15.06.2016 con atto n. 5575 la Regione Lombardia ha iscritto nel registro regionale delle Unioni Lombarde, l'Unione Lombarda dei Comuni di Bellusco e Mezzago;
- Che gli organi dell'Unione, Presidente, Giunta, Consiglio, si sono regolarmente insediati, così come previsto dallo Statuto, nel primo consiglio dell'Ente unione in data 13.06.2016;
- Che l'articolo 10 del vigente Statuto prevede che i Comuni aderenti all'Unione possano attribuire all'Unione stessa le seguenti funzioni fondamentali:
 - a) organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;
 - b) organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;
 - c) catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;
 - d) pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;
 - e) attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;
 - f) organizzazione e gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e riscossione dei relativi tributi;
 - g) progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;
 - h) edilizia scolastica per la parte non attribuita alla competenza delle province, organizzazione e gestione dei servizi scolastici;
 - i) polizia municipale e polizia amministrativa locale;
 - l) tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di servizi elettorali, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale;
 - l-bis) i servizi di materia statistica;

Visti:

- l'art. 2 del d.lgs.165/2001 stabilisce che le amministrazioni pubbliche definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli uffici;
- l'art. 4 del d.lgs. 165/2001 stabilisce che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico amministrativo attraverso la definizione di obiettivi, programmi e direttive generali;
- l'art. 6 del d.lgs. 165/2001 prevede che le amministrazioni pubbliche procedono alla revisione degli uffici e delle dotazioni organiche periodicamente e comunque a scadenza triennale, nonché ove risulti necessario a seguito di riordino, fusione, trasformazione o trasferimento di funzioni e pertanto in ogni caso in cui esigenze organizzative, determinate da variazioni del sistema normativo, strutturale ed umano, suggeriscano il riassetto dell'organigramma;
- l'art. 89, comma 5, del d.lgs. 267/2000, ai sensi del quale i Comuni, nel rispetto dei principi fissati dal medesimo testo normativo, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche;
- l'art. 31 del d.lgs. 165/2001, recante "Passaggio di dipendenti per effetto di trasferimento di attività";

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 61 del 29.11.2016 con la quale si approvava l'atto di indirizzo per la definizione del distacco funzionale del personale afferente alle funzioni fondamentali trasferite all'Unione Lombarda dei Comuni di Bellusco e Mezzago;

Vista la deliberazione di Consiglio dell'Unione n. 9 del 16.12.2016 di recepimento degli atti di indirizzo dei Comuni di Bellusco e Mezzago per la definizione del distacco funzionale del personale afferente alle funzioni fondamentali trasferite all'Unione Lombarda dei Comuni di Bellusco e Mezzago;

Viste la deliberazione di Consiglio Comunale n. 56 in data 28.11.2017 che approva un atto di indirizzo finalizzato al conferimento del personale del comunale all'Unione Lombarda dei Comuni di Bellusco e Mezzago con decorrenza 01.01.2018, recependo l'accordo sindacale sottoscritto con le parti sindacali e le RSU "CRITERI PER IL TRASFERIMENTO DEL PERSONALE DEI COMUNI DI BELLUSCO E MEZZAGO ALL'UNIONE LOMBARDA DEI COMUNI DI BELLUSCO E MEZZAGO", sottoscritto in data 03.11.2017;

Ritenuto, in relazione al mandato attribuito alla Giunta nella deliberazione sopra citata, di procedere:

- alla definizione del congelamento della dotazione organica del Comune di Bellusco.
- al trasferimento delle risorse umane all'Unione;

Viste le proprie deliberazioni di programmazione del fabbisogno di personale e modifica dotazione organica:

- n. 18 del 28/02/2017
- n. 47 del 23/05/2017
- n. 56 del 20/06/2017;

Vista l'allegata dotazione organica (allegato B) e ritenuto di doverla congelare per effetto di quanto disposto dall'art. 6-bis del d.lgs. 165/2001, al netto delle procedure di acquisizione del personale attualmente attive;

Ritenuto di provvedere alla definizione delle attività di acquisizione del personale attualmente attive, mediante l'istituto della mobilità volontaria ex art. 30 d.lgs. 165/2001 o di selezioni concorsuali già bandite, portando a conclusione i procedimenti avviati, ove possibile, e provvedere all'immediato trasferimento all'Unione del personale acquisito con mobilità o assunto dall'esterno con concorso anche successivamente al 31.12.2017, rispettando quanto definito in sede di programmazione del fabbisogno con le delibere sopra citate;

Ritenuto altresì di non dare soluzione di continuità alle convenzioni ex art. 14 CCNL del 22.01.2004, stipulate tra il Comune di Bellusco e altri Enti, e di cedere la titolarità delle suddette convenzioni all'Ente Unione che subentra nei rapporti con gli altri Enti fino alla naturale scadenza delle stesse;

Visto l'allegato prospetto relativo al personale in servizio (allegato C) che si intende cedere all'Unione, complessivo dei profili professionali e delle categorie economiche maturate, necessario per la corretta definizione, in sede di Unione, delle spese di personale e della costituzione del Fondo per il salario accessorio, ai sensi della normativa vigente;

Preso atto che l'art. 16 del decreto-legge 24 giugno 2016, n. 113 ha abrogato la lettera a) all'art. 1 comma 557 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, ossia l'obbligo di riduzione della percentuale tra le spese di personale e le spese correnti;

Ricordato che il valore medio di riferimento del triennio 2011/2013 da rispettare ai sensi dell'art. 1, comma 557-*quater*, della legge 296/2006, introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014, è pari a € € 1.058.989,78.=

SPESA DI PERSONALE IN VALORE ASSOLUTO AL NETTO DELLE COMPONENTI ESCLUSE AI SENSI ART.1 COMMA 557 DELLA legge 296/2006			
ANNO 2011	ANNO 2012	ANNO 2013	VALORE MEDIO TRIENNIO
€ 1.091.808,53	€ 1.062.480,50	€ 1.022.680,32	€ 1.058.989,78

Visto l'art. 19, comma 8, della legge 448/2001, secondo cui "A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39, comma 3 bis, della legge 27 dicembre 1997 n.449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate";

Rilevato che le precedenti delibere di programmazione del fabbisogno sono state improntate al rispetto dei principi di riduzione della spesa complessiva del personale e dei limiti fissati dalla norma e che le procedure di acquisizione del personale sono state programmate in coerenza con i vincoli definiti dalla normativa in materia di acquisizione del personale;

Ritenuto di procedere alla cessione gli spazi assunzionali del Comune di Bellusco, come di seguito evidenziati, affinché l'Unione li utilizzi, in coerenza con le norme che regolano le assunzioni per le Unioni di Comuni (art. 1 c. 229 della legge 288/2015):

PROFILO CESSAZIONI	ANNO CESSAZIONE	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO	% DI CALCOLO BUDGET	IMPORTO ANNUO (stipendio tabellare e tredicesima)
Istruttore direttivo	2016	D1	100,00	22.930,60
				0,00
				0,00
TOTALE COSTO DIPENDENTI CESSATI				22.930,60
BUDGET 2017 (75% delle cessazioni a.p. 2016) se si rispetta il parametro dipendenti/popolazione di cui al d.m. 10/04/2017			75%	17.197,95

PROFILO CESSAZIONI	ANNO CESSAZIONE	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO	% DI CALCOLO BUDGET	IMPORTO ANNUO (stipendio tabellare e tredicesima)
Istruttore	2017	C1	100,00	21.075,33
collaboratore	2017	B	100,00	18.681,77
aggiungere qui dipendenti cessati				0,00
aggiungere qui dipendenti cessati				0,00
TOTALE COSTO DIPENDENTI CESSATI				39.757,10
BUDGET 2018 (75% delle cessazioni a.p. 2017) se si rispetta il parametro dipendenti/popolazione di cui al d.m. 10/04/2017			75%	29.817,82

CAPACITA' ASSUNZIONALE 2017-2018-2019	47.015,78
---------------------------------------	-----------

Visti:

- il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con d.lgs. 267/2000;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Acquisiti, ai sensi degli articoli 49, comma 1, e 147-*bis*, comma 1, del TUEL, sulla proposta della presente deliberazione:

- il parere favorevole espresso dal Responsabile del Settore Amministrativo, per quanto attiene la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa;
- il parere favorevole espresso dal Responsabile del Settore Finanziario, in ordine alla regolarità contabile, in relazione ai riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

Ad unanimità di voti, espressi nelle forme di legge

DELIBERA

1. Di approvare integralmente la premessa quale parte integrante e sostanziale del dispositivo;
2. di provvedere al congelamento della dotazione organica, così come approvata con le delibere di Giunta Comunale:
 - n. 18 del 28/02/2017
 - n. 47 del 23/05/2017
 - n. 56 del 20/06/2017Dando atto, in ottemperanza all'art. 6-bis del d.lgs. 165/2001, che i posti relativi al servizio oggetto di trasferimento sono da intendersi congelati al solo fine di assicurare l'eventuale ricollocazione del personale trasferito in caso di riacquisizione delle funzioni trasferite;
3. di disporre il trasferimento di tutto il personale dipendente a tempo indeterminato, di cui si allega elenco quale parte integrante e sostanziale del presente atto, alle dipendenze dell'Unione Lombarda dei Comuni di Bellusco e Mezzago con decorrenza 01.01.2018;
4. di precisare che:
 - con il presente trasferimento la programmazione e la gestione del personale saranno di esclusiva competenza dell'Unione Lombarda dei Comuni di Bellusco e Mezzago;
 - in applicazione delle garanzie previste dall'art. 2112 del codice civile, che regola i mantenimenti dei diritti dei lavoratori in caso di trasferimento di azienda o di una parte di essa, il rapporto di lavoro prosegue con l'Unione, senza soluzione di continuità, e i lavoratori conservano tutti i diritti che ne derivano;
 - la sede contrattuale di lavoro dei dipendenti coincide con il territorio dell'Unione nella sua interezza, così come articolato nelle singole sedi municipali.
5. di dare altresì atto che, in merito ai criteri del passaggio del personale e alle eventuali ipotesi di ricostituzione del rapporto di lavoro presso il Comune di Bellusco, si applica quanto sottoscritto con le parti sindacali e le RSU "CRITERI PER IL TRASFERIMENTO DEL PERSONALE DEI COMUNI DI BELLUSCO E MEZZAGO ALL'UNIONE LOMBARDA DEI COMUNI DI BELLUSCO E MEZZAGO", sottoscritto in data 03/11/2017 e recepito dell'Unione in data 28/11/2017 con deliberazione di Consiglio n. 34;
6. di provvedere alla definizione delle attività di acquisizione del personale attualmente attive, mediante l'istituto della mobilità volontaria ex art. 30 d.lgs. 165/2001 o di selezioni concorsuali già bandite, portando a conclusione i procedimenti avviati, ove possibile, e provvedere all'immediato trasferimento all'Unione del personale acquisito con mobilità o assunto dall'esterno con concorso anche successivamente al 31.12.2017, rispettando quanto definito in sede di programmazione del fabbisogno con le delibere sopra citate.

7. di non dare soluzione di continuità alle convenzioni ex art. 14 CCNL del 22.01.2004, stipulate tra il Comune di Bellusco e altri Enti, e di cedere la titolarità delle suddette convenzioni all'Ente Unione che subentra nei rapporti con gli altri Enti fino alla naturale scadenza delle stesse;
8. di provvedere ad effettuare la comunicazione obbligatoria unificata ai sensi del decreto interministeriale del 30 ottobre 2007 ai seguenti Enti:
 - Ministero del Lavoro
 - INAIL
 - INPS
 - Ulteriori soggetti di competenza;
9. di dare atto che fino all'avvenuta apertura di ogni nuova posizione previdenziale e assicurativa, il personale dipendente sarà coperto dalle posizioni tutt'ora attive nell'Ente di provenienza;
10. di dare atto altresì che il trasferimento del personale in questione viene definito nel rispetto del limite di spesa di cui all'art. 32 c. 5 del d.lgs. 267/2000 per le motivazioni di cui in premessa;
11. di procedere alla cessione gli spazi assunzionali del Comune di Bellusco, come di seguito evidenziati, affinché l'Unione li utilizzi, in coerenza con le norme che regolano le assunzioni per le Unioni di Comuni (art. 1 c. 229 della legge 288/2015):

PROFILO CESSAZIONI	ANNO CESSAZIONE	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO	% DI CALCOLO BUDGET	IMPORTO ANNUO (stipendio tabellare e tredicesima)
Istruttore direttivo	2016	D1	100,00	22.930,60
				0,00
				0,00
TOTALE COSTO DIPENDENTI CESSATI				22.930,60
BUDGET 2017 (75% delle cessazioni a.p. 2016) se si rispetta il parametro dipendenti/popolazione di cui al d.m. 10/04/2017			75%	17.197,95

PROFILO CESSAZIONI	ANNO CESSAZIONE	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO	% DI CALCOLO BUDGET	IMPORTO ANNUO (stipendio tabellare e tredicesima)
Istruttore	2017	C1	100,00	21.075,33
collaboratore	2017	B	100,00	18.681,77
<i>aggiungere qui dipendenti cessati</i>				0,00
<i>aggiungere qui dipendenti cessati</i>				0,00
TOTALE COSTO DIPENDENTI CESSATI				39.757,10
BUDGET 2018 (75% delle cessazioni a.p. 2017) se si rispetta il parametro dipendenti/popolazione di cui al d.m. 10/04/2017			75%	29.817,82

CAPACITA' ASSUNZIONALE 2017-2018-2019	47.015,78
---------------------------------------	-----------

12. di far confluire nelle corrispondenti risorse dell'Unione, le risorse quantificate da questo Comune a finanziare istituti contrattuali ulteriori rispetto al trattamento economico fondamentale, fatto salvo la verifica sulla corretta consistenza dei fondi ai sensi dell'art. 4 del d.lgs. 16/2014;
13. di riservarsi, con successivi atti, di provvedere alla definizione del regolamento per il funzionamento degli uffici e dei servizi, della struttura organizzativa e del codice disciplinare dei dipendenti, nonché dello schema di contratto di lavoro individuale da sottoscrivere con i dipendenti.

Con separata votazione, ad unanimità di voti, resa nelle forme di legge, di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del d.lgs. n. 267 T.U. del 18.08.2000.

Allegati: A) pareri

B) dotazione organica

C) prospetto relativo al personale in servizio

D) parere Revisore dei Conti

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE.

OGGETTO: TRASFERIMENTO DEL PERSONALE ALL'ENTE UNIONE E CONGELAMENTO DELLA DOTAZIONE ORGANICA. ATTO GENERALE.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Vista la proposta di deliberazione in oggetto, ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D.Lgs. 267/2000, il Responsabile sotto indicato esprime il proprio **parere favorevole** di regolarità tecnica.

IL RESPONSABILE SETTORE AMMINISTRATIVO
Dr. Giorgio Vitali

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Vista la proposta di deliberazione in oggetto, ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D.Lgs. 267/2000, il Responsabile sotto indicato esprime il proprio **parere favorevole** di regolarità contabile.

IL RESPONSABILE SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO
Giovanna Biella

Letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO
Roberto Invernizzi

IL SEGRETARIO COMUNALE
Pepe Dott.ssa Lucia

PUBBLICAZIONE / COMUNICAZIONE

La presente deliberazione è stata PUBBLICATA in data odierna all'Albo Pretorio ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.

La stessa sarà esecutiva ad ogni effetto di legge decorsi 10 gg. dalla pubblicazione (art. 134, comma 3, D.Lgs. n. 267/2000).

Addi, 15/12/2017

IL SEGRETARIO COMUNALE
Pepe dott.ssa Lucia

cognome nome	data di nascita	luogo	codice fiscale	assunzione	categoria	PEO	decorrenza PEO	profilo professionale	ore sett.	assunzione tipologia
ALDOMONTE PAOLA	16/09/1963	Napoli	LTMPLA63P56F839T	01/05/1998	C	C3	01/11/2003	ISTRUTTORE EDUCATIVO SOCIO-ASSISTENZIALE	36	TEMPO PIENO
BAIONI SILVIA NICOLETTA	21/07/1964	Milano	BNASVN64L61F205D	01/04/1996	C	C3	01/11/2003	ISTRUTTORE ANIMATORE SOCIO-CULTURALE	36	TEMPO PIENO
BAVA ROBERTO	07/07/1968	Crotone	BVARRT68L07D122Q	16/12/2011	C	C3	16/12/2011	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	36	TEMPO PIENO
BENEDETTI ALESSANDRO	01/04/1972	Roma	BNDLSN72D01H501Y	16/04/2009	D	D1		ESPERTO ATTIVITA' DELLA VIGILANZA	36	TEMPO PIENO
BETTINI ALBERTO CARLO	09/02/1966	Monza	BTTLRT66B09F704O	01/12/2009	D	D2	01/12/2009	ESPERTO IN ATTIVITA' TECNICHE	36	TEMPO PIENO
BIANCHI ERIKA	20/10/1972	Vimercate	BNCRKE72R60M052U	01/09/1998	C	C3	01/01/2004	ISTRUTTORE EDUCATIVO ASILO NIDO	36	TEMPO PIENO
BIELLA GIOVANNA	11/03/1961	Vimercate	BLLGNN61C51M052Z	01/03/1982	D	D2	01/11/2003	ESPERTO IN ATTIVITA' AMMINISTRATIVE-CONTABILI	36	TEMPO PIENO
CARBONE CAROLINA	15/09/1973	Pompei	CRBCLN73P55G813L	01/03/1996	B	B3	01/11/2003	COLLABORATORE SERVIZI SOCIO-CULTURALI E BIBLIOTECARI	18	PART-TIME
CASELLE ANGELA	01/08/1953	Rionero in Vulture	CSLNGL53M41H307F	21/12/1994	B3	B6	01/01/2004	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	24	TEMPO PIENO
CASIRAGHI NADIA	17/04/1958	Bellusco	CSRNDAS8D57A759O	16/01/1982	C	C4	01/01/2004	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	36	TEMPO PIENO
COLZANI DONATELLA	07/06/1962	Monza	CLZDTL62H47F704X	01/05/2001	C	C2	01/11/2003	ISTRUTTORE TECNICO	36	TEMPO PIENO
CORONA CARLA	12/02/1985	Milano	CRNCRLL85B52F205Q	01/09/2007	B3	B3		COLLABORATORE AMMINISTRATIVO-MESSO	36	TEMPO PIENO
CORSINI GIUDITTA	01/08/1963	Monza	CRSGTT63M41F704O	01/09/1982	C	C3	01/11/2003	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE	24	TEMPO PIENO
DOZIO CAROLINA	18/09/1959	Bellusco	DZOCLN59P58A759Y	16/01/1982	C	C3	01/11/2003	ISTRUTTORE EDUCATIVO ASILO NIDO	18	TEMPO PIENO
FUMAGALLI MONICA	28/06/1966	Inzago	FMGMNC66H68E317K	15/05/1997	C	C3	01/11/2003	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE	24	TEMPO PIENO
GARONFOLO GIUSEPPE	07/06/1967	Campo Calabro	GRNGPP67H07B516G	16/12/2010	C	C1		AGENTE DI POLIZIA LOCALE MOTOICCLISTA	36	TEMPO PIENO
GOBBI LUISA ELENA	16/03/1965	Bergamo	GBBLLN65C56A794U	16/03/2015	C	C4	16/03/2015	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE	36	TEMPO PIENO
LAMPERTI GRAZIELLA	12/05/1962	Vimercate	LMPGZL62E52M052O	01/09/1982	C	C3	01/11/2003	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE	36	TEMPO PIENO
MAGNI RAFFAELLA	03/05/1973	Vimercate	MGNRFL73E43M052S	01/09/2008	B3	B3		COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	36	TEMPO PIENO
MAURI SIMONA	08/03/1969	Vimercate	MRASMN69C48M052E	16/12/1994	C	C4	01/01/2004	ISTRUTTORE TECNICO	24	TEMPO PIENO
MINOPOLI ANNAMARIA	18/03/1975	Napoli	MNPNMR75C58F839Z	01/12/2007	C	C1		AGENTE DI POLIZIA LOCALE	36	TEMPO PIENO
MONTERISI ANGELA	24/05/1973	Milano	MNTNGL73E64F205V	16/11/2010	B3	B4	16/11/2010	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	36	TEMPO PIENO
NEGRI ELISABETTA	21/07/1972	Milano	NGRLBT72L61F205M	01/10/2013	D	D1		ESPERTO IN ATTIVITA' SOCIO-ASSISTENZIALI	36	TEMPO PIENO
PAROLINI MARIA GRAZIA	08/09/1963	Vimercate	PRLMGR63P48M052F	01/09/1982	C	C4	01/11/2003	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	36	TEMPO PIENO
PISANU ROBERTO	03/02/1966	Fluminimaggiore	PSNRRT66B03D639Z	01/08/1998	B	B3	01/11/2003	OPERAIO PROFESSIONALE NECROFORO	36	TEMPO PIENO
ROMANI GIANPAOLO	06/10/1966	Vimercate	RMNGPL66R06M052X	16/10/2011	C	C4	16/10/2011	ISTRUTTORE TECNICO	36	TEMPO PIENO
RONCHI ELENA	23/03/1969	Vimercate	RNCLNE69C63M052W	01/11/2007	B3	B3		COLLABORATORE AMMINISTRATIVO (L. 12/3/1999 N. 68)	18	TEMPO PIENO
RONCHI EMANUELA	16/07/1957	Bellusco	RNCMNL57L56A759A	14/12/1985	D3	D4	01/08/2004	ESPERTO IN ATTIVITA' SOCIO-CULTURALE-ASSISTENZIALE	36	TEMPO PIENO
SCRIMENTI DANIELA SONIA	18/05/1967	Milazzo	SCRDL567E58F206X	01/09/1998	C	C1	31/12/2007	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE	36	TEMPO PIENO
SICHELI ROMANELLA	27/10/1962	Milano	SCHRNL62R67F205U	10/11/1987	C	C1	01/12/2003	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE	27	TEMPO PIENO
TESTA ANTONIO	22/05/1960	Aidone	TSTNTN60E22A098Q	01/09/1995	C	C1	01/12/2003	ISTRUTTORE MESSO AUTISTA E CONDUTTORE AUTOBUS	36	TEMPO PIENO
VITALI GIORGIO	17/06/1973	Vimercate	VTLGRG73H17M052B	16/06/2010	D	D4	16/06/2010	ESPERTO IN ATTIVITA' AMMINISTRATIVO CONTABILI	36	TEMPO PIENO

Cat	Profilo	tempo pieno		30h		27h		25h		24h		18h		Totale		posti vacanti		note
		m	f	m	f	m	f	m	f	m	f	m	f	m	f	t.pieno	p.time	
D3	Specialista in attività tecniche													0	0	0		
D3	Specialista in attività amministrative contabili													0	0	0	1	
D3	Specialista in attività socio-culturale-assistenziale		1											0	1	1		
D	Esperto attività della vigilanza	1												1	0	1		
D	Esperto in attività amministrative-contabili	1	1											1	1	2	0	
D	Esperto in attività socio-assistenziali		1											0	1	1		
D	Esperto in attività socio-culturale-assistenziale													0	0	0		
D	Esperto in attività tecniche	1												1	0	1		
C	Istruttore Amministrativo Contabile		4			1		1		2				0	8	8	2	
C	Istruttore animatore socio-culturale		1											0	1	1		
C	Istruttore educativo asilo nido		1									1		0	2	2		
C	Istruttore educativo socio-assistenziale		1											0	1	1		
C	Istruttore messo autista e conduttore autobus	1												1	0	1		
C	Istruttore socio culturale													0	0	0		
C	Istruttore Tecnico	1	1							1				1	2	3		
C	Agente di P.L.	1	1											1	1	2	1	(pt. 30h)
C	Agente di P.L. motociclista	1												1	0	1		
B3	Collaboratore amministrativo		2							1				0	3	3		
B3	Collaboratore amministrativo - Messo		1											0	1	1		
B3	Collaboratore amministrativo (L. 12/3/99, n. 68)											1		0	1	1		
B3	Operaio Specializzato													0	0	0		
B	Operaio Professionale	1												1	0	1	1	
B	Collaboratore servizi socio-assistenziali domiciliari											0		0	0	0		
B	Collaboratore servizi socio-culturali e bibliotecari											1		0	1	1		
B	Operaio Professionale Necroforo													0	0	0		
B	Addetto ai servizi di supporto												0	0	0	0		
		8	15	0	0	0	1	0	1	0	4	0	3	8	24	32	4	1
	totali	23	0	1	1	4	3	32	5									

COMUNE DI BELLUSCO
PROV. DI MONZA E BRIANZA

• Parere Trasferimento Personale all'Ente Unione Bellusco e Mezzago e Congelamento della Dotazione Organica

- Il Revisore dei conti in merito al parere trasferimento Personale all'Ente Unione Bellusco e Mezzago e Congelamento della Dotazione Organica

Vista

la deliberazione di Consiglio Comunale n. 61 del 29/11/2016 con la quale si approvava l'atto di indirizzo per la definizione del distacco funzionale del personale afferente alle funzioni fondamentali trasferite all'Unione Lombarda dei Comuni di Bellusco e Mezzago;

la deliberazione di Consiglio dell'Unione n. 9 del 16/12/2016 di recepimento degli atti di indirizzo dei Comuni di Bellusco e Mezzago per la definizione del distacco funzionale del personale afferente alle funzioni fondamentali trasferite all'Unione Lombarda dei Comuni di Bellusco e Mezzago;

la deliberazione di Consiglio Comunale n. 56 in data 28/11/2017 che approva un atto di indirizzo finalizzato al conferimento del personale del comunale all'Unione Lombarda dei Comuni di Bellusco e Mezzago con decorrenza 01/01/2018, recependo l'accordo sindacale "sottoscritto con le parti sindacali e le RSU "CRITERI PER IL TRASFERIMENTO DEL PERSONALE DEI COMUNI DI BELLUSCO E MEZZAGO ALL'UNIONE LOMBARDA DEI COMUNI DI BELLUSCO E MEZZAGO", sottoscritto in data 03/11/2017"

l'allegata dotazione organica alla proposta di delibera (allegato A) e ritenuto di doverla congelare per effetto di quanto disposto dall'art. 6-bis del d.lgs 165/2001, al netto delle procedure di acquisizione del personale attualmente attive;

l'allegato prospetto alla proposta di delibera relativo al personale in servizio (allegato B) che si intende cedere all'Unione, complessivo dei profili professionali e delle categorie economiche maturate, necessario per la corretta definizione, in sede di Unione, delle spese di personale e della costituzione del Fondo per il salario accessorio, ai sensi della normativa vigente

richiamato

- |

- l'art. 19, comma 8, della legge 448/2001, secondo cui "A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39, comma 3 bis, della legge 27 dicembre 1997 n.449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate";

E
COMUNE DI BELLUSCO
comune di bellusco
Protocollo N.0011581/2017 del 12/12/2017
Class: 1.11 «CONTROLLI INTERNI ED ESTERNI»

dato atto

- che le precedenti delibere di programmazione del fabbisogno sono state improntate al rispetto dei principi di riduzione della spesa complessiva del personale e dei limiti fissati dalla norma e che le procedure di acquisizione del personale sono state programmate in coerenza con i vincoli definiti dalla normativa in materia di acquisizione del personale
- del congelamento della dotazione organica, così come approvata con le delibere di Giunta Comunale:
- del trasferimento di tutto il personale dipendente a tempo indeterminato alle dipendenze dell'Unione Lombarda dei Comuni di Bellusco e Mezzago con decorrenza 01/01/2018.
- Della cessione gli spazi assunzionali del Comune di Bellusco, affinché l'Unione li utilizzi, in coerenza con le norme che regolano le assunzioni per le Unioni di Comuni (art. 1 c. 229 della legge 288/2015
-
-
-
- che il Comune di Bellusco presenta una previsione di spesa del personale 2017 inferiore alla spesa media 2011/2013
- che dal nuovo prospetto del fabbisogno del personale sono previste n° 1 assunzioni a tempo indeterminato per il 2017 categoria C. in sostituzione di personale al quale viene concesso nulla osta per mobilità verso altro ente.
- che l'attuale dotazione organica evidenzia n. 33 e che non sono presenti posizioni dotazionali in soprannumero inoltre si ricorda che parte del personale è stato distaccato funzionalmente all'Unione , tale passaggio è propedeutico al trasferimento di tutto il personale , con decorrenza 2018 all'Unione dei Comuni .

esprime

parere favorevole sulla proposta di trasferimento del personale all'Unione Lombarda dei Comuni di Bellusco e Mezzago

Bergamo , 12 Dicembre 2017

IL REVISORE DEL CONTO
Rag. Carlo Facchetti

